

В связи с принятием Главным государственным санитарным врачом по Иркутской области постановления от 15 октября 2021 года № 69 «О проведении профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) отдельным категориям (группам) граждан в Иркутской области по эпидемическим показаниям» на территории Иркутской области профилактические прививки по эпидемическим показаниям против коронавирусной инфекции (COVID-19) проводятся гражданам, подлежащим вакцинации, в том числе **обязательной**, включая следующие категории:

**10) лица в возрасте 60 лет и старше;**

Обязательной вакцинации не подлежат лица, имеющие документально подтвержденные противопоказания к профилактической прививке против коронавирусной инфекции (COVID-19).

**В срок до 25 ноября 2021 года необходимо обеспечить проведение профилактических прививок первым компонентом или однокомпонентной вакциной, в срок до 25 декабря 2021 года обеспечить проведение профилактических прививок вторым компонентом вакцины не менее 80% от общей численности работников, сотрудников.**

работодателю необходимо:

1. Определить перечень работников, которые относятся к группе (категории) работников, подлежащих вакцинации по постановлению Главного государственного санитарного врача по Иркутской области.

2. Издать приказ об организации проведения профилактических прививок.

3. Ознакомить работников, которые подлежат вакцинации, с приказом под роспись.

Работник вправе отказаться от прививки. Работодатель не вправе его принудить сделать прививку или уволить. При отказе сотрудника от обязательной вакцинации работодатель должен запросить у работника письменный отказ от вакцинации.

6. В случае отсутствия у работодателя документального подтверждения прохождения работником вакцинации к установленному сроку **работодатель издает приказ об отстранении работника без начисления заработной платы в случае отказа работника пройти вакцинацию без уважительной причины** (при отсутствии сведений о противопоказаниях к вакцинации).

Основание для издания приказа: [абзац восьмой части первой статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации](#), [пункт 2 статьи 5 Федерального закона от 17 сентября 1998 года № 157 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»](#).

**В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется.**

С приказом необходимо ознакомить работников под роспись.

7. В случае если трудовая функция может быть выполнена дистанционно, **работодатель вправе предложить** работнику выполнение работы дистанционно либо по собственной инициативе работника временно перевести его на дистанционную работу в порядке и по основаниям, предусмотренным [статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации](#). **Таким правом необходимо воспользоваться в отношении работников, имеющих противопоказания к проведению профилактической прививки.**

ПРИКАЗ  
об отстранении от работы

На основании абзаца восьмого части первой статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 2 статьи 5 Федерального закона от 17 сентября 1998 года № 157 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» приказываю:

**1.Отстранить от работы (не допускать к работе)** с 26 ноября 2021 года *ФИО*, *должность* связи с непрохождением вакцинации от новой коронавирусной инфекции COVID-19 (при отсутствии сведений о противопоказаниях к вакцинации) на период до ее прохождения либо отмены постановления Главного государственного санитарного врача по Иркутской области.

**2.Не начислять заработную плату *ФИО* на весь период отстранения от работы.**

3.Отделу кадров ознакомить с настоящим распоряжением *ФИО* под роспись в течение одного рабочего дня.

4.Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на *ФИО*, *должность*.

**Статьей 6.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность за:**

1) нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в нарушении действующих санитарных [правил](#) и гигиенических нормативов, невыполнении санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий в виде:

наложения административного штрафа на граждан – до 500 рублей, должностных лиц – до 1000 рублей, лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - до 1000 рублей или административного приостановления деятельности на срок до 90 суток, юридических лиц - до 20 000 рублей или административного приостановления деятельности на срок до 90 суток;



## Схема для работника и работодателя

**РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН организовать вакцинацию сотрудников ДО:**  
**25 ноября 2021 года (1 компонент)**  
**25 декабря 2021 года (2 компонент)**

**Письмо Минздрава России  
от 24.08.21 № 30-4/И/2-13481**

**Издание  
постановления  
№ 69**

**Сбор  
документов-  
подтверждений  
прививки или  
медотвода**

15.10.21

19.10.21

25.11.21

**Сбор заявлений  
работников об  
отказе от  
прививки**

**Издание приказа  
об отстранении  
от работы без  
сохранения  
зарплата**

**Издание приказа  
об обязательной  
вакцинации,  
ознакомление с  
ним работников**

**Статья  
76 ТК  
РФ**





**МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

[www.minzdrav-irkutsk.ru](http://www.minzdrav-irkutsk.ru)

664003 г. Иркутск,  
ул. Карла Маркса, 29

Вакцинация на территории Иркутской области организован в 54 медицинских организациях региона. Сформировано 124 мобильных бригад для работы в пунктах вакцинации (пункты вакцинации размещены на сайте министерство здравоохранения Иркутской области [www.minzdrav-irkutsk.ru](http://www.minzdrav-irkutsk.ru)).  
Крупные пункты вакцинации:

1. Деловой центр «Мой Бизнес», г. Иркутск, ул. Рабочая, 2а;
2. АО «СибЭкспоЦентр», г. Иркутск, ул. Байкальская, 253А;
3. МТЦ «Новый», г. Иркутск, ул. Советская, 58;
4. ТРЦ «Юбилейный», г. Иркутск, мкр. Юбилейный, 19/1;
5. ТРЦ «ЯркоМолл», г. Иркутск, ул. Верхняя Набережная, 10;
6. ТРЦ «ЕвроПарк», г. Иркутск, ул. Розы Люксембург, 215в.

*Информация о пунктах вакцинации на территории области размещена на сайтах медицинских учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области.*

## Резюме:

У сотрудника имеется право не вакцинироваться и нести ответственность за здоровье своих родных и близких в кругу семьи.

Руководитель обязан выполнять закон (приказ) и обеспечивать безопасность сотрудников на рабочем месте (в том числе, санитарно-эпидемиологическую).

### С 25 ноября 2021 г.:

60+ не провакцинированные и без медотвода - отстраняются от работы без выплаты з-п до отмены приказа Главного санитарного врача, или прохождения ими вакцинации

Менее 60 – не провакцинированные и без медотвода:

– предоставляют отказ от вакцинации и им выплачивать только обязательные выплаты (оклад + районный коэффициент + надбавка за работу в южных районах Иркутской области);

- выплата всех дополнительных вознаграждений прекращается до прохождения ими вакцинации;

- вводится ежедневный контроль за их нахождением на рабочем месте с 8.00 до 17.30 (согласно правилам внутреннего трудового распорядка)